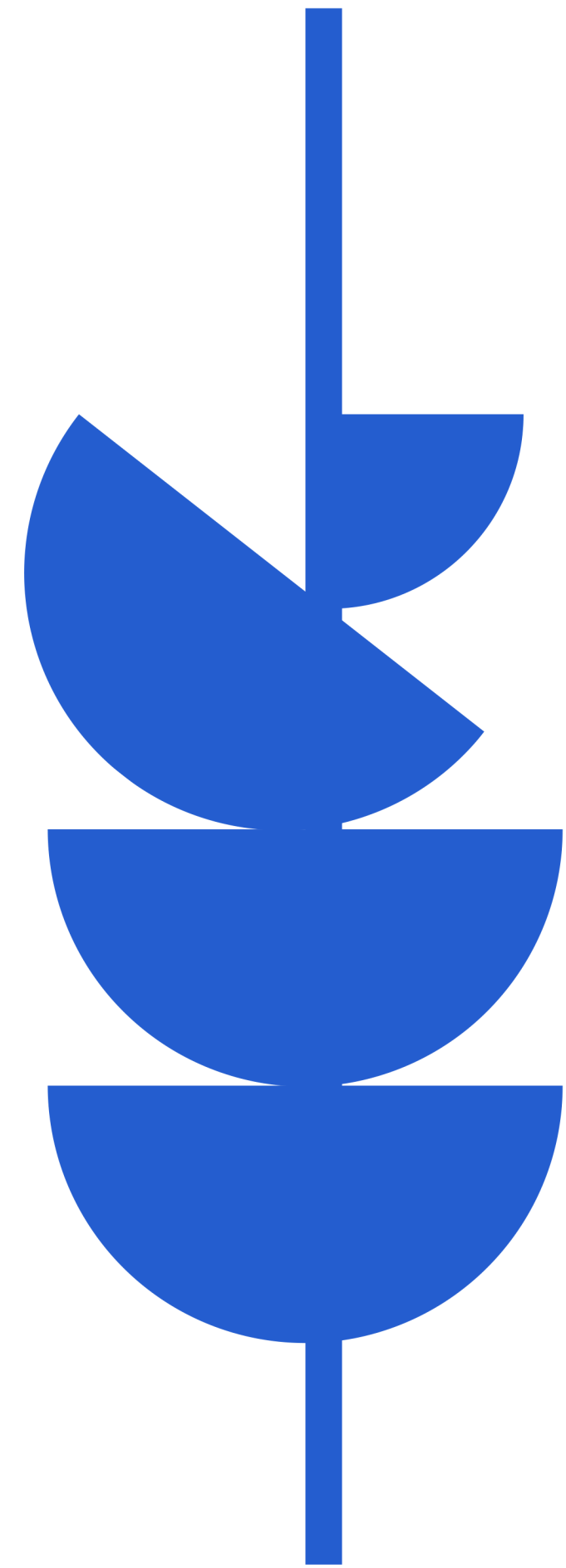




Pla d'Igualtat per
a
Acció Fotogràfica
Ripollet



Introducció

Aquest Pla d'Igualtat té com a objectiu promoure la igualtat d'oportunitats i la no discriminació dins de l'Associació Fotogràfica.

Es tracta d'un full de ruta que l'Associació seguirà per crear un entorn més just i inclusiu per a tots els seus membres.



Principis d'igualtat

L'Associació Fotogràfica està compromesa amb els següents principis d'igualtat:

Igualtat d'oportunitats:

Tots els membres han de tenir les mateixes oportunitats de participar en les activitats de l'Associació, independentment del seu gènere, raça, ètnia, religió, orientació sexual, discapacitat o qualsevol altra característica personal.

No discriminació:

L'Associació no tolerarà cap tipus de discriminació per cap dels motius esmentats anteriorment.

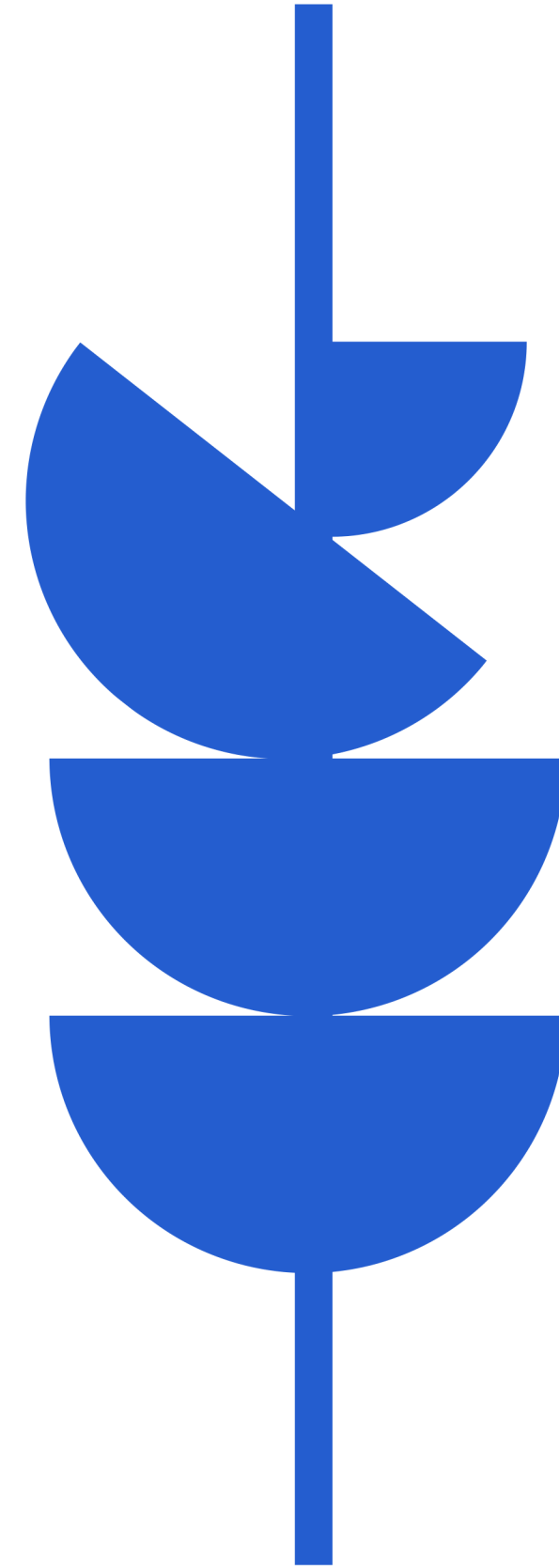
Respecte:

Tots els membres han de ser tractats amb respecte i dignitat.

Inclusió:

L'Associació s'esforçarà per crear un entorn on tots els membres se sentin benvinguts i valorats.

Accions



L'Associació durà a terme les següents accions per promoure la igualtat d'oportunitats i la no discriminació:

Desenvolupar una política d'igualtat:

L'Associació desenvoluparà una política d'igualtat que descrigui els seus compromisos amb la igualtat i la no discriminació. Aquesta política es farà pública i estarà disponible per a tots els membres.

Formar els membres:

L'Associació oferirà formació als seus membres sobre qüestions d'igualtat i no discriminació. Aquesta formació pot incloure tallers, seminaris o recursos en línia.

Crear un comitè d'igualtat:

L'Associació crearà un comitè d'igualtat que serà responsable de supervisar la implementació del Pla d'Igualtat i de fer recomanacions per millorar la igualtat i la inclusió dins de l'Associació.

Recopilar dades:

L'Associació recopilarà dades sobre la diversitat dels seus membres i sobre la seva participació en les activitats de l'Associació. Aquestes dades s'utilitzaran per avaluar l'eficàcia del Pla d'Igualtat i per identificar àrees de millora.



Monitoritzar i avaluar:

L'Associació monitoritzarà i avaluarà periòdicament el progrés en la implementació del Pla d'Igualtat. Aquesta informació s'utilitzarà per fer modificacions al pla segons sigui necessari.



Conclusió

L'Associació Fotogràfica està convençuda que la igualtat d'oportunitats i la no discriminació són essencials per a una associació sana i pròspera. Aquest Pla d'Igualtat és un compromís per crear un entorn on tots els membres se sentin benvinguts, valorats i respectats.



A més de les accions esmentades anteriorment, l'Associació Fotogràfica pot considerar les següents mesures per promoure la igualtat:

- Assegurar que els materials de l'Associació siguin inclusius i no discriminatoris.
- Organitzar esdeveniments i activitats que siguin accessibles a tots els membres.
- Promoure la participació dels membres en grups subrepresentats.
- Col·laborar amb altres organitzacions que treballen per promoure la igualtat i la inclusió.



L'Associació
Fotogràfica anima tots
els seus membres a
participar en la
implementació d'aquest
Pla d'Igualtat. Junts,
podem crear una
associació més justa i
inclusiva per a tothom.



Recursos



[Generalitat de Catalunya: Igualtat de gènere](#)

Oficina de Drets Humans de la Generalitat de Catalunya [URL no vàlid suprimit]

Comissió per a la Igualtat de Gènere del Parlament de Catalunya [URL no vàlid suprimit]

